

SYNTHESE DU PROJET SINAPSI

Les principaux aspects du projet SISINE seront abordés dans cette synthèse à savoir :

- *Le projet en lui même*
- *Les objectifs principaux*
- *Les modalités de partenariats*
- *Une description générale des retours attendus*
- *L'impact envisagé*

LE PROJET SINAPSI

SINAPSI a pour but principal de développer et tester, à la foi, une nouvelle plateforme on line et une méthodologie de formation aux « techniques douces » encore appelées « soft skills » c'est-à-dire : la motivation, la créativité, la réactivité, la négociation, l'entrepreneuriat, le travail d'équipe etc...Pour ce faire, le SINAPSI rassemble deux outils principaux :

- *Une plateforme de simulation en 3D (développée en 2005, dans un précédent projet Leonardo da Vinci : SISINE)*
- *Une méthodologie de formation (déjà testée par un des partenaires).*

Ces deux éléments constituent l'entité essentielle du SINAPSI. Cette plateforme se veut accessible et adaptée aux PME, à la foi dans le secteur privé et dans le secteur public.

OBJECTIFS PRINCIPAUX :

Ce projet a pour objectif de répondre à l'intérêt croissant que portent de plus en plus de pays européens envers ces « techniques douces ». Beaucoup d'organismes/entreprises européens perçoivent ces techniques comme un moyen efficace pour augmenter la productivité, l'effectivité ou encore la performance globale d'un employé. Aujourd'hui, pour de multiples raisons, ce type de formation reste rare, de part les limites et les coûts élevés des méthodes de formations traditionnelles. De plus, elles s'adressent le plus souvent à un petit groupe ciblé de managers. Le second inconvénient réside dans le fait que les PME vont être très peut enclines à faire l'investissement requis pour ce type de formation. Les facteurs socioculturels et économiques jouent également un rôle important. De nos jours, les managers de certains pays européens sont moins au courant que d'autres des avantages à tirer de ce type de formation en « soft skills ».

Le second objectif du SINAPSI va donc être de contourner toutes ses difficultés en exploitant au maximum les avantages spécifiques à la plateforme SISINE et au e-learning. Ces avantages incluent :

- *Une bonne capacité à motiver les apprenants*

- Une facilité d'usage
- L'élimination des toutes les barrières géographiques
- Des coûts de formation diminués

La méthodologie de formation SINAPSI conserve également les avantages d'une formation traditionnelle en face à face, en garantissant un rôle important aux formateurs et en accordant de l'importance aux attentes individuelles de chaque apprenant.

LES PARTENAIRES

Le projet est coordonné par l'ISCT-CNR ou l'Institut des Sciences de la Cognition de Rome (le même organisme qui a conduit le projet SISINE en 2005). ISCT-CNR est rejoint par Entropy KN, une entreprise de formation italienne. Les essais français seront conduits par MF & Partners consulting, cabinet conseil en management et internationalisation d'entreprises qui utilise d'ores et déjà les technologies on line pour ses activités de formation. Les essais slovaques seront conduits par PDCS. En Italie ils seront assurés par le Département des Sciences Relationnelles de l'Université Federico II de Naples.

L'IMPACT ENVISAGE

Les partenaires testeront le projet SINAPSI dans deux environnements différents :

- Les lycées (Italie)
- Les PME (France et Slovaquie)

Ces tests ont pour but de démontrer à quel point l'apprentissage e-learning peut s'avérer efficace et remplir un rôle qui d'ordinaire nécessite un apprentissage en face à face. Le projet SINAPSI veut démocratiser la formation en « soft-skills » en la rendant plus accessible aux populations qui n'en bénéficient pas actuellement, l'objectif étant, d'amener progressivement les pays européens à développer de nouveaux programmes d'études et méthodes de formations.